

**Projekt**

z dnia 19 grudnia 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY WIERZCHOSŁAWICE**

z dnia 30 grudnia 2024 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XLIX/332/2022 Rady Gminy Wierzchosławice z dnia 31 marca 2022 r.  
w sprawie uchwalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,  
Przeciwdziałania Narkomanii oraz Uzależnieniom Behawioralnym w Gminie Wierzchosławice na lata  
2022-2025**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 4<sup>1</sup> ust. 2 i ust. 5 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2151 ze zm.) oraz art. 10 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1939 ze zm.) - Rada Gminy Wierzchosławice uchwala, co następuje:

**§ 1.** W Uchwale Nr XLIX/332/2022 Rady Gminy Wierzchosławice z dnia 31 marca 2022 r. w sprawie uchwalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Przeciwdziałania Narkomanii oraz Uzależnieniom Behawioralnym w Gminie Wierzchosławice na lata 2022-2025 wprowadza się następujące zmiany:

1. **W rozdziale VI** Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Przeciwdziałania Narkomanii oraz Uzależnieniom Behawioralnym w Gminie Wierzchosławice na lata 2022-2025 – Zasady wynagradzania Członków Komisji ust. 2 otrzymuje brzmienie: Członkom Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 500 zł brutto.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wierzchosławice.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Dawid Mocny**

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 4<sup>1</sup> ust. 5 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2151 ze zm.): Zasady wynagradzania członków gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych określa rada gminy w gminnych programach rozwiązywania problemów alkoholowych.

Dnia 31 marca 2022 r. Rada Gminy Wierzchosławice podjęła uchwałę w sprawie uchwalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Przeciwdziałania Narkomanii oraz Uzależnieniom Behawioralnym w Gminie Wierzchosławice na lata 2022-2025. Program stanowiący załącznik do ww. uchwały zawiera w rozdziale VI – Zasady wynagradzania Członków Komisji wysokość wynagrodzenia członków Komisji. W podjętej przez Radę Gminy Wierzchosławice uchwale miesięczne wynagrodzenie dla członków Komisji wynosi 250 zł brutto. Od dnia uchwalenia programu stawka ta nie była podwyższana.

Z uwagi na znaczny wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2025 roku oraz zakres świadczonej pracy przez członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych podjęto decyzję o dokonaniu zmian w rozdziale VI Zasady wynagradzania Członków Komisji ust. 2 i podwyższeniu wynagrodzenia miesięcznego członkom Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na kwotę w wysokości 500 zł brutto. Należy również zaznaczyć, że wpływ na podniesienie wynagrodzenia ma także rosnąca liczba wpływających do Gminnej Komisji wniosków oraz fakt, że poprzednia stawka nie była zmieniana od 2022 roku.

Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Wójt Gminy Wierzchosławice

**Małgorzata Moskal**